

## 女性の活躍に関する情報公表

### 扇精光ホールディングス(株)

項目	年度	全労働者	正規雇用	非正規雇用
採用した労働者に占める女性労働者の割合	2025年度	0%	0%	0%
労働者に占める女性労働者の割合	2025年度	50.0%	66.7%	0%
男女別の育休取得率	2025年度	男女とも 対象者なし	男女とも 対象者なし	男女とも 対象者なし
年次有給休暇取得率	2025年度	56.3%	50.0%	83.5%
管理職に占める女性労働者の割合	2025年度	0%	0%	0%
男女間賃金差異	2025年度	83.4%	-	-

※賃金差異は平均勤続年数の差によるもの

### 扇精光コンサルタンツ(株)

項目	年度	全労働者	正規雇用	非正規雇用
採用した労働者に占める女性労働者の割合	2025年度	60.0%	50.0%	64.3%
労働者に占める女性労働者の割合	2025年度	18.5%	16.1%	24.3%
男女別の育休取得率	2025年度	男性：100%（1/1名） 女性：対象者なし	男性：100%（1/1名） 女性：対象者なし	男女とも 対象者なし
年次有給休暇取得率	2025年度	60.2%	56.3%	70.9%
管理職に占める女性労働者の割合	2025年度	0%	0%	0%
男女間賃金差異	2025年度	72.5%	71.2%	60.0%

※賃金差異は平均勤続年数の差によるもの

### 扇精光ソリューションズ(株)

項目	年度	全労働者	正規雇用	非正規雇用
採用した労働者に占める女性労働者の割合	2025年度	71.4%	50.0%	100.0%
労働者に占める女性労働者の割合	2025年度	20.4%	22.3%	7.1%
男女別の育休取得率	2025年度	男性：80%（4/5名） 女性：100%（1/1名）	男性：80%（4/5名） 女性：100%（1/1名）	男女とも 対象者なし
年次有給休暇取得率	2025年度	52.6%	49.9%	77.4%
管理職に占める女性労働者の割合	2025年度	5.6%	5.6%	0%
男女間賃金差異	2025年度	71.1%	79.2%	57.1%

※賃金差異は平均勤続年数の差によるもの