

扇精光ホールディングス株式会社 行動計画

社員のワーク・ライフ・バランス実現のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年10月27日～2025年3月31日

2. 内容

目標1：男性の育児休業取得率を50%以上にする。

<対策>

- 2022年10月～ 育児休業前後及び育児休業中の社員に対するフォローアップ等を充実させ安心して職場復帰ができるよう支援する
社内報などを通じて、育児休業取得経験者の声を届ける
- 2022年9月～ 管理職研修時に、部員の育児休業取得に関する制度や支援の方法についての研修を行う
- 2024年5月～ 育児休業取得者が属する部門の管理者や部員の声を収集し改善につなげる

目標2：育児短時間勤務の取得期限を子どもが小学校2年生までとする。

<対策>

- 2022年10月～ 取得期限変更に伴う課題の抽出と対策の検討
- 2024年5月 就業規則の改訂